

## Programma strategico di Lista

L'Associazione italiana della Croce Rossa, la Nostra Associazione, negli ultimi anni si è notevolmente evoluta cambiando radicalmente la propria Organizzazione sia al proprio interno sia nell'offerta verso l'esterno. Dal 2019 la Croce Rossa Italiana è di diritto entrata a far parte come rete nel Terzo settore adeguandosi alle nuove normative. Questo ha comportato maggiore impegno e responsabilità nell'esecuzione delle attività specifiche del Volontariato.

La mia candidatura nasce principalmente dalla precisa volontà di proseguire nel far crescere il Comitato, visto nascere e crescere nei 39 anni dalla fondazione, che ripreso nel 2016 da un periodo non troppo brillante, ora risponde in meglio alle esigenze degli utenti, dei Soci volontari, e della popolazione che giornalmente supportiamo con i servizi sanitari di emergenza e di trasporto e assistenza nelle diverse sfaccettature del Sociale. Per proseguire in questa crescita è necessario il pieno appoggio della squadra che con me si presenta e che, prescindendo di chi entrerà a far parte del Consiglio Direttivo, dovrà collaborare per il raggiungimento di un obiettivo condiviso ed un accordo con quelle che saranno le indicazioni che arriveranno dall'Assemblea dei Soci.

Di seguito alcune delle iniziative, alcune imprescindibili, che è nostra intenzione intraprendere:

### \* Organizzazione interna

Ridiscutere e assegnare i diversi incarichi fiduciari per le Aree stabilite dallo Statuto e per le attività di ordinaria amministrazione al fine di creare una squadra affiatata che in autonomia e collaborazione reciproca si occupi della gestione quotidiana del Comitato.

### \* Sede

Oltre la manutenzione ordinaria della Sede si dovranno intraprendere delle azioni che vadano ad ottimizzare gli spazi presenti al fine di rispondere alle esigenze sia gestionali sia di ritrovo dei Volontari. In questa ottica, venuta meno la possibilità di utilizzare gli spazi soprastanti la cucina, deteriorati nel tempo, se non con il rifacimento della copertura e della piastrellatura al fine di bonificare la soletta e interrompere le infiltrazioni d'acqua nella cucina e nel vano adibito allo stoccaggio delle derrate AGEA.

E' comunque mia intenzione di acquisire in affitto un locale antistante la Sede dove poter disporre di una sala da adibire a sala corsi e ricreazione dei volontari. La trattativa è in corso.

### \* Comunicazione

Potenziare e implementare un funzionale sistema di comunicazione per e tra i volontari attraverso i diversi canali tecnologici e soprattutto facilitare l'uso del portale nazionale GAIA.

Le informazioni devono poter circolare più rapidamente ed essere capillari nella diffusione sempre nel rispetto delle procedure interne CRI e della supervisione del futuro delegato di Area 6.

- **Formazione**

1/3 



La formazione è un punto su cui si dovrà lavorare molto per inalzare lo standard qualitativo del servizio offerto. L'obiettivo è rispondere ai regolamenti di Croce Rossa e a quanto richiesto nella convenzione sottoscritta con Regione Liguria (ALISA) per il trasporto sanitario ordinario ed in emergenza.

Verranno quindi organizzate, compatibilmente con le disponibilità degli Istruttori, sessioni di abilitazioni all'utilizzo del defibrillatore semi automatico DAE ( Full D ), nonché giornate di aggiornamento su trauma e patologie mediche. Si dovrà inoltre guardare anche alla formazione esterna ( corsi FULLD) Legge 81/08, ad Aziende e Associazioni sul Territorio ed in particolare alle Scuole (MIUR).

#### \* Mezzi e attrezzature

Valutazione del parco mezzi e delle attrezzature in dotazione mediante la stesura di un piano a medio termine per l'ottimizzazione e la modernizzazione delle risorse. Questo piano verrà discusso con l'Assemblea dei Soci e vagliato dal Consiglio Direttivo, al fine di verificare l'adeguatezza strategico-finanziaria all'interno del bilancio previsionale del Comitato.

#### \* Personale Volontario

Tutti i Volontari dovranno diventare parte attiva del Comitato. Ad ognuno di Loro, in base alle disponibilità, verrà chiesto di partecipare alle diverse attività facendosi promotori in prima persona di iniziative che generino attaccamento e richiamo per futuri Volontari.

Proseguire nell'intento di recuperare i Volontari dormienti che abbiano margine per rientrare in piena attività. Dove non sarà possibile intervenire definitivamente in tal senso, si dovrà procedere ad una scrematura del numeroso gruppo di soggetti dormienti e/o disaffezionati alla CRI. La Croce Rossa è fondata sul Volontariato e chi entra decide autonomamente di farne parte abbracciandone i 7 principi cardine nonché il codice etico, nei diritti e nei doveri. E' per questo motivo che proprio sul Volontariato deve essere fatto il maggior investimento in termini di energie affinché questi si sentano parte di un Gruppo e che, "la Croce" non venga percepita come un impegno da onorare una volta ogni tanto. Per far questo occorre che vi sia trasparenza e collaborazione ma, nello stesso tempo, regole certe che devono essere seguite nel rispetto reciproco.

#### \* Organizzazione dei Servizi

Riteniamo che questo punto debba essere discusso continuamente in modo serio e risolutivo nella prima Assemblea dei Soci e ratificato nella forma dal Futuro Consiglio al fine di riuscire a ripondere in modo adeguato agli impegni in termini di trasporti Ordinari e Coperture 118.

Questa discussione non potrà prescindere dalla disponibilità generale dei Volontari.

#### \* Protezione Civile - Soccorsi Speciali

Il nostro Comitato ha dimostrato una buona risposta nelle recenti emergenze ( alluvioni, Ponte Morandi) che, purtroppo, hanno colpito la nostra Regione. Riteniamo doveroso, unitamente al futuro delegato di Area3, valutare quali possono essere le esigenze a livello attrezzature e formazione per rendere questa risposta più efficace. Sarà inoltre offrire collaborazione utilizzando la nostra rete, alle Istituzioni locali (Comune di Davagna) nel momento in cui si renda necessario la ns. attivazione .

2/3

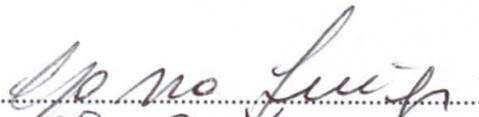
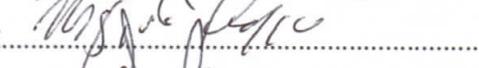
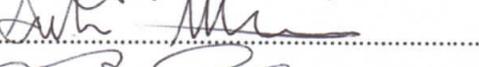
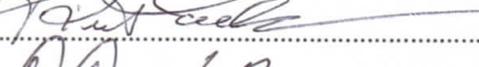
*Opinion*

Lo stesso discorso vale per i nuclei dei Soccorsi Speciali rappresentati nel Comitato ( Soccorso in acqua OPSA, SMTS) garantendo al personale un minimo di dotazioni per operare secondo gli standard sicurezza.

\* Gruppo Giovani

Imntraprendere con il futuro Consigliere Giovane nonchè con il Delegato di Area 5 un percorso di crescita del Gruppo Giovani mediante la partecipazione alle attività specifiche di Area in ambito provinciale e Regionale. Considerando che i giovani sono il nostro futuro e su questi deve necessariamente essere fatto un'investimento a lungo termine ,seguiremo con attenzione la crescita del neonato " Gruppo Junior".

Riteniamo che quanto sopra riportato sia una grossa sfida per tutti noi e che ci voglia tempo ,ma siamo altrettanto certi che sia importante intraprendere la giusta direzione. Un buon Gruppo di lavoro coeso e affiatato può far crescere ulteriormente il nostro Comitato e rispondere alle diverse sfide a cui quotidianamente viene chiamato.

- \* Candidato Presidente   GAZZO LUIGI ..... 
- \*Candidato Consigliere   MAGGIOLO ALBERTO..... 
- \* Candidato Consigliere   VALLEBONA SILVANA..... 
- \* Candidato Consigliere   MAGGIOLO GIUSEPPE..... 
- \* Candidato Consigliere   SCHENONE GIORGIO..... 
- \*Candidato Consigliere   MERCURIO ANDREA..... 
- \*Candidato Consigliere   RIMASSA PAOLINO..... 
- \*Candidato Consigliere   DI PRIMA GIUSEPPE..... 

Davagna, 25/01/2020

L

3 / 3 

